

Поиск работы в США

С МИХАИЛОМ ПОРТНОВЫМ

WWW.PORTNOV.NET

Михаил Портнов

- Родился в 1956 году. В 1973 – закончил 57 Московскую Школу.
- 1978 – Сетевой Инженер, Институт Связи, Москва
- 1978 – 1982 Разработчик цифровых устройств, ЦКБ Минсвязи СССР
- 1983 – Математик, Калининский (Тверской) Госуниверситет
- 1982 – 1990 Разработчик методов интенсивного обучения, с.н.с.
- 1988 – 1990 Аспирант, Академия Педагогических Наук, Казань, СССР
- С 1990 года в США: Сан Франциско и Кремниевая Долина
- С 1992 работаю в Тестировании Программного Обеспечения
- В 1994 основал Portnov Computer School - первую в мире школу тестировщиков программного обеспечения (www.portnov.net)
- Youtube блогер. Канал SiliconValleyVoice

Целевая аудитория этого курса?

- Новички по программе United4Ukraine и через Мексику
 - Победители гринкард лотереи
 - Те, кто уже в США и те, кто планируют скоро сюда переехать
 - Люди с разрешением на работу в США
 - Те, кто ищут удаленную работу в США из стран Евросоюза и бСССР
 - Иммигранты со стажем, желающие переключиться в АйТи
 - Выпускники краткосрочных профессиональных курсов, и более серьезных учебных заведений без опыта поиска работы в США
- * владение английским языком на базовом уровне необходимо

Американская мечта или Союзпечать?

- Что не так с Союзпечатью?
- Я 30 лет помогаю новичкам (и не только) выбраться из Союзпечати и переселиться в Американскую мечту
- Иногда для этого приходится менять профессию (www.portnov.net)
- Иметь ходовую профессию иногда мало - надо еще "продать себя"
- На рынке вы либо продаете, либо покупаете. Третьего не дано.
- Выходя на рынок труда, вы становитесь продавцом - хорошим или плохим зависит от вас. Отрицание этого факта ведет в тупик.
- Наш курс о том как "продать себя" грамотно - <https://portnov.net/usjobs/>

Этапы процесса поиска работы

1. Exposures – о вас должны узнать: рассылка резюме, профайлы в поисковиках, личные контакты, знакомые в соцсетях ...
2. Contacts – вам пишут и звонят рекрутеры, HR, знакомые ...
3. Resumes – ваше резюме отправляют нанимающему менеджеру: кто отправляет? HR, рекрутер, знакомые и не очень знакомые люди
4. Screenings – с вами предварительно беседуют сотрудники компании чтобы решить стоит ли вас пригласить на интервью
5. Interviews – face-to-face или удаленно проходит интервью и там решается предложить ли вам эту работу
6. Job offers – вам предлагают работу

Статистическая модель процесса поиска работы

Exposures = networking(Lesson 6) + profiles + sending resumes

1	1000 exposures	300 contacts	30%	Resumes/Profiles Lessons 2 & 3
2	300 contacts	100 resumes sent to hiring managers	33%	Talking to recruiters Lesson 4
3	100 resumes	75 screenings	75%	Strong resume Lesson 2
4	75 screenings	25 interviews	33%	Screening skills Lessons 4 & 5
5	25 interviews	5 job offers	20%	Interview skills Lesson 5

Статистическая модель процесса поиска работы

Прошло 2 недели и эффективность выросла в пять раз

1	1000 exposures	300 contacts	30%	Resumes/Profiles Lessons 2 & 3
2	300 contacts	200 resumes sent to hiring managers	67%	Talking to recruiters Lesson 4
3	200 resumes	150 screenings	75%	Strong resume Lesson 2
4	150 screenings	100 interviews	67%	Screening skills Lessons 4 & 5
5	100 interviews	25 job offers	25%	Interview skills Lesson 5

Характерные жалобы:

- Мне никто не звонит/пишет – только спам (звонят, но не перезванивают)
 - Профайл, рассылка, резюме
 - Networking
- Не приглашают на интервью
 - Как часто ваше резюме шлют менеджерам?
 - Учимся разговаривать с рекрутерами
- Нет оферов
 - Отрабатываем технику прохождения интервью и набираемся опыта, анализируем вопросы и ответы

Кто эти люди и организации на нашем пути к работе?

- HR (finding, hiring, training, and supporting new employees)
- Recruiter (finds qualified candidates for a job opening and works to meet the demands of both the employer and the employee)
- Hiring Manager (future manager of the new employee: initiates job requisitions, conducts interviews, makes the hiring decision)
- Staffing/Employment agency (an organization, which matches employers to employees)
- Consulting company (professional service firm that provides expertise/labour for a fee, through the use of consultants)
- Body shop (IT services provider or consultancy)

В чем разница?

* определения не жесткие

- Intern – практикант после учебы
- Trainee – ученик, готовим для последующей работы у нас в компании
- Entry Level position – совсем без опыта
- Junior position – опыта мало, но не нулевой
- Mid-level position – пара лет опыта
- Senior level position – 5-7 лет и больше

Что такое Background check ?

(это уже в процессе оформления)

- Credit report
- Criminal record
- Employment/Education verification
 - Reference check
 - Possibly W2/1099 or paystub
 - Educational records verification
- То же самое, но в государственной конторе?

В чем разница?

- Permanent position (без ограничения в сроках)
- Temporary position (на ограниченное время)
- Full-time position (40 часов в неделю)
- Part-time position (< 30/35 часов в неделю)
- Exempt employee (без оплаты сверхурочных или без ограничения минимальной оплаты)

Job description

- Детальное или довольно общее описание вакансии – зависит от работодателя
- Как правило, на практике содержит намного больше требований к кандидату, чем нужно для выполнения работы
- Если у вас в резюме есть хотя бы половина требований – шлите смело это резюме
- Не стремитесь к 100% совпадению

Иммиграционный статус и разрешение на работу в США

- EAD – временное разрешение на работу
- Green card – статус постоянного жителя
- Citizenship – гражданин США
- Разрешение на работу не нужно для удаленной работы из другой страны
- Отдельно: H1B, J1, F1, O1
- Отдельно: работа без разрешения на работу (через собственную корпорацию, например)

А что дядя Сэм говорит?:

- В стране есть законы о труде
 - Minimum wage
 - Prevailing wage
 - Overtime
 - Non-discrimination
 - Equal Opportunities Employer (EOE)
- DOL = Dept. of Labor = министерство труда
- Labor Commissioner - ensuring that all workers are treated fairly under the law, overseeing investigation of non-payment of wages, the state minimum wage, overtime, and prevailing wage disputes

Пример non-discrimination policy

Everyone should be treated equally regardless of:

race,

sex,

gender identification,

sexual orientation,

national origin,

native language,

religion,

age,

disability,

marital status,

citizenship,

genetic information,

pregnancy,

or any other characteristic protected by law (States of India example)

ЧАВО? Вопросы из зала:

- Нужно ли искать работу в США прямо сейчас или после приезда в страну?
- Можно ли получить работу в АйТи если английский язык на базовом уровне?
- Нужно ли профильное образование для получения работы в АйТи?
- Imposter syndrome – синдром самозванца?
 - Это только у нас в голове
 - Это обычное дело и свойственно очень знающим людям тоже
 - Доверяйте тем, кто вас нанимает – они не дураки

Успешный поиск работы зависит от многих факторов:

1. Country where you look for a job
2. Is it remote or local
3. If remote - do you live in another or same country
4. Profession
5. Seniority level in your occupation
6. Education and/or specialized training
7. Experience (not measured in years)
8. Your English language level
9. American or an immigrant
10. Government job, big corporation, small business

Больше факторов:

1. Local experience or abroad
2. Age (sorry to say that)
3. Work authorization/immigration status/visa
4. Economic situation overall
5. Specifics of your professional demand/supply level
6. Your people/interview skills
7. Self-confidence level
8. How good you are at finding open position and applying to those positions
9. Your professional network and networking skills

ЕСЛИ ВАМ ПОНРАВИЛСЯ ВЕБИНАР ...

- Поделитесь ссылкой в своих аккаунтах в соцсетях
- Напишите комментарий под видео
- Поставьте лайк
- Можете перепостить у себя на канале (со ссылкой на оригинал)
- Подписывайтесь на канал SiliconValleyVoice в Ютубе и Инстаграмме – у нас по этой тематике видео уже много и будет еще больше.
- Это запись нашего бесплатного курса по Тестированию Программного Обеспечения – www.portnov.net/ru-2022

Title and Content Layout with List

- Add your first bullet point here
- Add your second bullet point here
- Add your third bullet point here